

УТВЕРЖДЕНО

протокол наблюдательного совета  
ОАО «ГОРОДЕЙСКИЙ  
САХАРНЫЙ КОМБИНАТ»

30.10.2025 № 60

**ПОЛИТИКА**  
**открытого акционерного общества «ГОРОДЕЙСКИЙ САХАРНЫЙ КОМБИНАТ»**  
**в области борьбы со взяточничеством**

Политика открытого акционерного общества «ГОРОДЕЙСКИЙ САХАРНЫЙ КОМБИНАТ» в области борьбы со взяточничеством является неотъемлемой частью общей стратегии развития Общества и согласуется с антикоррупционным законодательством Республики Беларусь.

**Цель Политики**

Предотвращение фактов взяточничества в Обществе, формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по соблюдению законодательства по противодействию коррупции руководством, работниками и иными лицами, а также становление в Обществе нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции.

**Основные принципы Политики**

**Нетерпимость ко взяточничеству в любых проявлениях**

Руководство Общества считает недопустимыми любые проявления взяточничества в ходе осуществления производственной, инвестиционной и любой иной деятельности. Нетерпимость ко взяточничеству означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в действиях, связанных со взяточничеством, вне зависимости от условий и сфер деятельности.

**Безусловность соблюдения требований актов законодательства**

Требования законодательства и локальных правовых актов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Обществом.

**Неотвратимость наказания**

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности работников за нарушения требований законодательства в области взяточничества.

**Пути реализации**

Исключение фактов получения взяток. Минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность.

Информирование работников о соблюдении законодательства и локальных правовых актов Общества по противодействию взяточничеству.

Осуществление консультирования работников по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

Формирование антикоррупционных этических ценностей и единообразного понимания о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Периодическая оценка коррупционных рисков (рисков взяточничества), характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных направлений в частности.

Принятие мер по предотвращению возникновения или возможности возникновения конфликта интересов. Управление системой менеджмента борьбы со взяточничеством на основе оценки рисков взяточничества, анализа контекста Общества.

Постоянное улучшение системы менеджмента борьбы со взяточничеством в качестве защиты от коррупции и с целью непрерывного совершенствования своей деятельности.

Привлечение к ответственности лиц, не соблюдающих требования законодательства, нормы локальных правовых актов и документов системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

Внедрение процедур, которые позволяют, с помощью каналов связи, предоставляемых Обществом и гарантирующих конфиденциальность, направлять в адрес Общества сообщения и жалобы, связанные с нарушением настоящей Политики.

Общество не применяет и не поощряет любые формы давления, преследования, воздействия (в том числе в виде дисциплинарного взыскания) и запрещает своим работникам применять любые формы давления, преследования, воздействия (в том числе в виде дисциплинарного взыскания) в отношении работников Общества и иных лиц, которые добросовестно сообщили об имевшем место нарушении настоящей Политики, содействовали в проведении расследований, отказались участвовать в деятельности, противоречащей принципам или требованиям настоящей Политики.

### **Личный пример руководства**

Руководство Общества вне зависимости от уровня, уделяет особое внимание необходимости неукоснительного следования настоящей Политике, выполнению должностных и (или) корпоративных обязанностей добросовестно и разумно в соответствии с применимым законодательством, лучшими практиками корпоративного управления и высокими профессиональными и этическими стандартами. Руководство Общества своим примером формирует внутрикорпоративную культуру неприятия любых форм и проявлений взяточничества и осуществляет общее управление внутриорганизационной системой предупреждения и противодействия взяточничеству и коррупции.

Я, как генеральный директор, провозгласив данную Политику в области борьбы со взяточничеством, обязываюсь лично придерживаться ее принципов и ожидаю от работников Общества и иных заинтересованных лиц понимания Политики и ее выполнения, обязуюсь создавать условия и выделять необходимые ресурсы для постоянного улучшения действующей системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

Генеральный директор

Г.М.Соловей

  
30.10.2025